Chargé.e de mission Culture / Santé

Date de prise de poste : **dès que possible**
Date limite de candidature : **3 janvier 2022**
Employeur : **Centre Hospitalier Régional d'Orléans**
Lieu de travail : **Orléans + déplacements fréquents en région Centre-Val de Loire (y compris, ponctuellement, soirs et week-end) – possibilité de télétravail 2j/semaine**
CDD 1 an évolutif

Contact / renseignements :

Marianne Vigneulle - 07 70 13 62 19 - marianne.vigneulle@chr-orleans.fr

Contexte :

Le poste de chargé.e de mission est mutualisé pour l'ensemble des établissements de santé, établissements et services médico-sociaux sous tutelle de l'ARS. Rattaché au CHR d'Orléans, il a pour vocation de favoriser :

- le développement culturel et artistique en milieux de santé
- l'accessibilité et l'inclusion dans les pratiques culturelles et artistiques
- la coordination et mutualisation des actions entreprises dans ce cadre en impliquant les structures culturelles, artistes soucieux de s'inscrire dans la démarche.

L'exercice de ses missions s'effectue en lien avec les référents de la DRAC et de l'ARS Centre-Val de loir, qui portent le programme régional Culture Santé, et en concertation avec les fédérations régionales représentatives des établissements de santé, des établissements et services médico-sociaux, et des usagers.

En 2022, ces fédérations régionales ont souhaité renforcer leur engagement dans la dynamique, en constituant une association de préfiguration visant à évaluer la faisabilité d'une structuration collective des acteurs de la santé, du médico-social, du social et de la culture autour des coopérations territoriales entre ces secteurs. L'accompagnement de cette démarche constituera une grande partie de travail du chargé de mission pour l'année 2023.

Missions :

Les missions du/ de la chargé.e de mission Culture Santé s'organiseront autour des deux axes suivants :

- **L'accompagnement des fédérations représentatives des établissements de santé, des établissements et services médico-sociaux, et des usagers vers un projet de structuration collective des acteurs de la santé, du médico-social, du social et de la culture, en lien avec la DRAC et l'ARS**
  - Animation du travail de concertation dans le cadre de l'Association de préfiguration du pôle ressources Culture Santé Centre-Val de Loire : évaluation de la pertinence et de la faisabilité de la démarche, définition du projet, du périmètre, des missions, de la nature juridique, de la gouvernance, du modèle économique.
  - Réalisation des démarches administratives nécessaires au développement du projet
  - Initiation d'actions préfigurant les perspectives de développement de la structuration collective

- **L'appui méthodologique aux établissements sanitaires et médico-sociaux et l'animation de réseau**
  - Sensibilisation et information autour de la démarche
  - Conseils et accompagnement de projets autour des appels à candidature et dispositifs de la DRAC et de l'ARS : (communication, appui méthodologique, contribution à l'analyse des candidatures, communication, valorisation, suivi des projets, analyse des données et des pratiques, évaluation des actions, définition des actions d'amélioration.
  - Développement d'outils méthodologiques, d'espaces de ressources et de dispositifs d'accompagnement dans une logique participative et de mutualisation
  - Animation de groupes de travail, dynamiques de réseau et contribution aux échanges de bonnes pratiques
  - Accompagnement des dynamiques territoriales d'accessibilité et d'inclusion

Profil recherché :

- Savoirs :
  - Connaissance des principaux enjeux et des modes de fonctionnement de la politique culturelle
  - Connaissance du secteur médico-social et sanitaire (souhaité)
  - Connaissance du fonctionnement associatif et/ou du secteur de l'économie sociale et solidaire (souhaité)
- Savoir-faire :
  - Ingénierie de projet
  - Animation de groupes
  - Esprit d'initiative : capacité à être force de proposition sur la conduite des opérations, les outils à mettre en place…
  - Capacités d'Analyse, de synthèse, de communications écrites et orales
  - Animation de travaux pluridisciplinaires, co-construction, …
  - Maîtrise des outils informatiques (MS Office : notamment Power Point, Excel…)
- Savoir-être relationnel :
  - Très bon relationnel
  - Grande capacité de dialogue
  - Grande autonomie
  - Rigueur méthodologique, sens de l'organisation, fiabilité
  - Capacité de conviction

Parcours :

- Niveau Master 2- Formation à l'action culturelle, sciences humaines et sociales, conception et mise en œuvre de projets
- Expérience dans le développement culturel et la direction de projets
- Une expérience significative d'accompagnement associatif ou coopératif serait un plus

Rémunération envisagée :

34000 – 39000 euros brut annuel selon expérience

Autres infos :

Permis B indispensable
Véhicule professionnel partagé mis à disposition pour les déplacements

Site ressource pour les coopérations Culture Santé en région Centre-Val de Loire :
https://www.culture-sante-cvl.fr/

Adresser lettre de motivation et cv à l'attention de Madame la Directrice des Ressources Humaines du CHR d'Orléans via : https://chr-orleans.mstaff.co/offer/9496

Date des entretiens : 10 janvier après-midi à l'Agence Régionale de Santé (Orléans) – visio possible